**Прокурор разъясняет: Внесены изменения в трудовой кодекс Российской Федерации в части выплаты компенсации за неиспользованные отгулы**

Согласно изменения, вносимым в ТК РФ, если на день увольнения работника у него имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Закон вступит в силу с 01.03.2025.